Gestión sostenible de las organizaciones : modelo de responsabilidad /

Pirámide,
2016

Monografía

El libro propuesto estÃ escrito por siete profesores de universidad y ejecutivos de empresas. Tiene como objetivo proponer un modelo que sirva de apoyo tanto a las organizaciones pÃºblicas como privadas en la gestiÃp3sn sostenible, la responsabilidad social y la excelencia empresa-rial. Se estructura en dos partes, una conceptu al Â(3F(Bmuy breveÂ(3F (By otra prÃctica, en la que se des-cribe la aplicaciÃp3sn del modelo. La primera parte contiene catorce apartados, y la prÃctica se desarrolla en dos anexos. AdemÃs, se incluye un glosario y, al final, la bibliografÃ{895}a. En los siete primeros capÃ{895}tulos de la primera parte se expone el objeto, alcance y principios del modelo propuesto. Se describen las caracterÃ{895}sticas de la gestiÃp3sn sostenible y la responsabilidad corporativa, asÃ{895} como la gestiÃp3sn de procesos y la estructura del modelo. En el Ãºltimo de esos primeros capÃ{895}tulos se detallan las caracterÃ{895}sticas que orientan la aplicaciÃp3sn del modelo. Se basa en cinco pilares sobre la gestiÃp3sn sostenible (de la calidad y excelencia, de las personas y otros grupos de interÃs, de la actividad econÃp3smico-financiera y del medio ambiente y recursos naturales). Los dos Ãºltimos capÃ{895}tulos, el 13 y 14, se dedican a la auditorÃ{895}a y revisiÃp3sn del modelo y a sus consideraciones finales

El libro propuesto estÃ escrito por siete profesores de universidad y ejecutivos de empresas. Tiene como objetivo proponer un modelo que sirva de apoyo tanto a las organizaciones pÃºblicas como privadas en la gestiÃp3sn sostenible, la responsabilidad social y la excelencia empresa-rial. Se estructura en dos partes, una conceptu al Â(3F(Bmuy breveÂ(3F (By otra prÃctica, en la que se des-cribe la aplicaciÃp3sn del modelo. La primera parte contiene catorce apartados, y la prÃctica se desarrolla en dos anexos. AdemÃs, se incluye un glosario y, al final, la bibliografÃ{895}a. En los siete primeros capÃ{895}tulos de la primera parte se expone el objeto, alcance y principios del modelo propuesto. Se describen las caracterÃ{895}sticas de la gestiÃp3sn sostenible y la responsabilidad corporativa, asÃ{895} como la gestiÃp3sn de procesos y la estructura del modelo. En el Ãºltimo de esos primeros capÃ{895}tulos se detallan las caracterÃ{895}sticas que orientan la aplicaciÃp3sn del modelo. Se basa en cinco pilares sobre la gestiÃp3sn sostenible (de la calidad y excelencia, de las personas y otros grupos de interÃs, de la actividad econÃp3smico-financiera y del medio ambiente y recursos naturales). Los dos Ãºltimos capÃ{895}tulos, el 13 y 14, se dedican a la auditorÃ{895}a y revisiÃp3sn del modelo y a sus consideraciones finales

https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMTc1NzMxODc

Título: Gestión sostenible de las organizaciones modelo de responsabilidad Javier Babé Lamana...[et. al.]

Editorial: Madrid Pirámide 2016

Descripción física: 189 p. 23 cm

Mención de serie: Economía y empresa

Bibliografía: p. 187-189

Copyright/Depósito Legal: M 46-2016

ISBN: 9788436834932

Materia: GestiÃp3sn de empresas DirecciÃp3sn de empresas PlanificaciÃp3sn estratÃgica Desarrollo econÃp3smico

Punto acceso adicional serie-Título: EconomÃ{895}a y empresa (PirÃmide)

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es