



## Sistema de prevención de riesgos laborales

Igartua Miró, María Teresa

Difusora Larousse - Editorial Tecnos,  
2015

Monografía

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbgVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMTk2MTg3ODE>

**Título:** Sistema de prevención de riesgos laborales

**Edición:** 3ª ed

**Editorial:** Madrid Difusora Larousse - Editorial Tecnos 2015

**Descripción física:** 1 recurso electrónico (443 p.)

**Mención de serie:** eLibro

**Contenido:** Abreviaturas -- Tema I. Conceptos básicos de salud laboral. Los riesgos profesionales y las técnicas de prevención -- I. Trabajo, salud y riesgos laborales -- II. Los riesgos profesionales: tipología y afectación a la salud -- 1. Riesgos mecánicos -- 2. Riesgos derivados de agentes físicos -- 3. Riesgos derivados de agentes químicos -- 4. Riesgos biológicos -- III. Los riesgos psicosociales y su prevención -- IV. Medidas y técnicas de prevención: caracterización general -- 1. Prevención universal -- 2. Prevención integrada -- 3. Prevención participativa -- 4. Prevención integral -- V. Las técnicas preventivas: la interdisciplinariedad -- 1. Seguridad en el trabajo -- 2. Higiene industrial -- 3. Medicina en el trabajo -- 4. Ergonomía y psicología aplicada -- 5. Otras disciplinas -- VI. El derecho de la prevención de riesgos laborales -- Test de autoevaluación -- Práctica n.º 1 -- Bibliografía de referencia -- Tema II. El marco jurídico de la prevención de riesgos laborales -- Parte I. El contexto internacional y comunitario -- I. La normativa internacional sobre seguridad y salud en el trabajo. Especial referencia a la OIT -- 1. Introducción: normas internacionales y ordenamiento jurídico interno -- 2. La OIT y la seguridad y salud en el trabajo -- 2.1. El convenio 155 -- 2.2. El convenio 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo -- II. El impulso motor del sistema preventivo instaurado por la LPRL: la política comunitaria en materia de seguridad y salud -- 1. El derecho originario -- 1.1. La seguridad y salud en los tratados fundacionales -- 1.2. El acta única europea -- 1.3. Las reformas posteriores -- 2. El derecho derivado -- 2.1. Los programas de acción -- 2.2. Las directivas comunitarias en materia de seguridad y salud en el trabajo -- Parte II. Fuentes de origen interno -- III. La constitución española 1. La seguridad y salud como manifestación de la tutela del derecho a la vida e integridad física -- 2. La seguridad e higiene en el trabajo en la Constitución española -- IV. El papel de la ley en materia preventiva -- 1. El Estatuto de los Trabajadores -- 2. La Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales y su posterior reforma -- V. La normativa específica y el desarrollo reglamentario de la LPRL -- VI. El papel de la negociación colectiva -- Test de autoevaluación -- Práctica n.º 2 -- Bibliografía de referencia -- Tema III. La Ley 31/1995: caracterización general, ámbito de aplicación y política pública de prevención de riesgos laborales -- I. La

Ley 31/1995: caracterización general y ámbito de aplicación -- 1. Objeto, carácter y contenido -- 2. Ámbito de aplicación -- II. La política preventiva: fundamento, definición y principios inspiradores -- 1. Fundamento -- 2. Definición -- 3. Principios inspiradores -- III. Contenido de la política preventiva y organismos intervinientes -- IV. El instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo (INSHT) -- 1. Concepto -- 2. Funciones -- 3. Estructura -- V. La comisión nacional de seguridad y salud en el trabajo -- 1. Definición -- 2. Funciones y composición -- 3. Estructura interna y funcionamiento -- 4. La fundación adscrita a la Comisión -- VI. La inspección de trabajo y seguridad social -- 1. Introducción -- 2. Funciones -- VII. Intervención de otras administraciones públicas: en particular, la administración sanitaria -- Test de autoevaluación -- Práctica n.º 3 -- Bibliografía de referencia -- Tema IV. La prevención de riesgos laborales en la empresa: el empresario deudor de seguridad -- I. Las obligaciones empresariales en materia preventiva -- 1. Posición empresarial en relación a la seguridad y salud en el trabajo -- 2. El contenido de la deuda empresarial de seguridad en la LPRL 3. La obligación general de seguridad -- II. El fundamento de la obligación de seguridad -- III. La naturaleza jurídica de la obligación -- IV. Caracteres esenciales de la obligación de seguridad -- 1. Obligación fundamental del contrato de trabajo -- 2. Obligación de carácter dinámico -- 3. Obligación permanente y de tracto sucesivo -- 4. Obligación de carácter fungible -- 5. De medios o de resultado? -- V. Los principios inspiradores del comportamiento empresarial -- 1. Reglas legales de reforzamiento de la posición deudora del empresario -- 1.1. La obligación de prever las imprudencias no temerarias -- 1.2. El carácter complementario de las obligaciones atribuidas a sujetos distintos al empresario -- 1.3. Imposibilidad de repercutir el coste de las medidas preventivas sobre los trabajadores -- 2. Los principios de la acción preventiva -- 2.1. El contenido preventivo de los principios -- 2.2. El principio de adaptación del trabajo a la persona -- VI. Las obligaciones específicas -- Test de autoevaluación -- Práctica n.º 4 -- Bibliografía de referencia -- Tema V. Obligaciones específicas (I): los aspectos centrales del sistema -- I. La integración de la prevención en la empresa: el plan de prevención -- 1. Definición -- 2. Contenido -- 3. Instrumentos de gestión y aplicación del plan: la evaluación de riesgos y la planificación preventiva -- 4. El plan de prevención simplificado -- II. La evaluación de riesgos -- 1. Trascendencia. La evaluación como núcleo del sistema preventivo -- 2. Definición y objetivos -- 3. La evaluación inicial de riesgos -- 3.1. Fases de la evaluación -- 3.2. Factores a considerar en la realización de la evaluación -- 4. Periodicidad de la evaluación: evaluación sucesiva y revisiones de la evaluación -- 4.1. Evaluaciones sucesivas -- 4.2. Revisión de la evaluación -- 5. Procedimiento y realización de la evaluación 5.1. Procedimiento de evaluación -- 5.2. Realización de la evaluación -- 5.3. Sujetos implicados -- III. Planificación de la actividad preventiva -- 1. Necesidad y objetivos de la planificación -- 2. Etapas -- 3. Contenido de la planificación de la actividad preventiva -- IV. Documentación -- V. Información -- 1. Destinatarios -- 2. Contenido -- VI. Formación en materia preventiva -- 1. Objeto y finalidad de la actividad formativa -- 2. Destinatarios -- 3. Caracteres de la formación -- 4. Momentos formativos básicos -- 5. Medios destinados a la formación -- 6. Coste de la formación y consideración como tiempo de trabajo efectivo -- VII. La vigilancia de la salud -- 1. La obligación empresarial de garantizar la vigilancia de la salud -- 2. El consentimiento del trabajador como presupuesto necesario del reconocimiento médico -- 3. Las excepciones legales: reconocimientos obligatorios -- 4. Efectos de la negativa del trabajador al reconocimiento médico -- 5. Reconocimientos previos, periódicos y posteriores -- 6. Tiempo y coste de los reconocimientos -- 7. Garantías adicionales de los derechos de los trabajadores -- 8. El contenido de los reconocimientos -- Test de autoevaluación -- Práctica n.º 5 -- Bibliografía de referencia -- Tema VI. Obligaciones específicas (II). Obligaciones con origen en una situación de incremento de riesgo -- I. Medidas de emergencia, lucha contra incendios y primeros auxilios -- 1. Obligaciones empresariales -- 1.1. Análisis de las posibles situaciones de emergencia -- 1.2. Medidas a adoptar -- II. Medidas en situaciones de riesgo grave e inminente -- 1. El supuesto de hecho: la situación de riesgo grave e inminente -- 2. Obligaciones empresariales ante el riesgo grave e inminente -- 3. La interrupción individual de la prestación laboral -- 3.1. Concepto y fundamento -- 3.2. Presupuesto legitimador de la interrupción 3.3. Adopción de la decisión -- 3.4. Duración de la interrupción -- 4. Paralización colectiva de la actividad productiva -- 4.1. Concepto y presupuesto legitimador -- 4.2. Sujetos legitimados y mayorías exigidas -- 4.3. Comunicación inmediata de la decisión a la autoridad laboral -- 4.4. Efectos de la decisión sobre los trabajadores -- 4.5. Duración -- 4.6. Derecho al salario y otras garantías para los trabajadores -- III. Coordinación de actividades empresariales -- 1. Obligaciones empresariales en supuestos de coincidencia de actividades empresariales en un mismo centro de trabajo -- 1.1. Información recíproca entre empresarios -- 1.2. Coordinación: el catálogo no exhaustivo de medios de coordinación -- 1.3. Designación de encargados de la coordinación -- 2. El empresario titular del centro de trabajo -- 2.1. Delimitación conceptual -- 2.2. Obligaciones -- 3. Obligaciones del empresario principal -- 3.1. Acercamiento a la definición legal de empresario principal -- 3.2. Contenido y alcance del deber de vigilancia -- 4. Representación y participación de los trabajadores

en la coordinación preventiva -- Test de autoevaluación -- Práctica n.º 6 -- Bibliografía de referencia -- Tema VII. Obligaciones específicas (III). Obligaciones en función del sujeto tutelado: los grupos especiales de riesgo -- I. Consideraciones previas -- II. Protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos -- III. Protección de la trabajadora embarazada, de parto reciente o en período de lactancia -- 1. Consideraciones previas -- 2. Medidas específicas de tutela -- 2.1. La evaluación de riesgos -- 2.2. Adaptación de las condiciones o el tiempo de trabajo -- 2.3. El cambio de puesto de trabajo o funciones -- 2.4. La suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo o la lactancia natural 2.5. La tutela promocional: los permisos retribuidos para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto

**Detalles del sistema:** Forma de acceso: World Wide Web

**ISBN:** 9788430967582 9788430966370

**Entidades:** ProQuest

---

### **Baratz Innovación Documental**

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- [informa@baratz.es](mailto:informa@baratz.es)