baratz | ODA

Implantación plan de igualdad : [guía paso a paso de cómo implementar un plan de igualdad en la empresa] /

Iglesias Cabero, Manuel,
director de la publicación
Candamio Boutureira, José Juan,
director de la publicación

Colex,
2019

Monografía

Esta guía pretende dar respuestas a estas y otras preguntas que puedan surgir en la aplicación práctica de los Planes de Igualdad en las empresas, analizando, junto a la normativa aplicable, todos los aspectos que en sus distintas fases contempla un P.I mediante ejemplos prácticos sobre contenido, elaboración e implementación desde la fase de diagnóstico, sobre la situación de igualdad en la empresa, hasta la de evaluación. Dadas las recientes modificaciones, que terminarán en el año 2022 con la obligación de tener Planes de Igualdad en las empresas de menos de 50 a 100 personas trabajadoras, y ante la problemática que plantea la elaboración e implantación de Planes de Igualdad en el entorno normativo actual, para que la obra se considere una herramienta útil y práctica en el cumplimiento de la igualdad de género en el ámbito empresarial, solucionando todas las dudas que puedan surgir, se añaden aspectos como la aplicación de las últimas modificaciones impulsadas por los RD-ley 6/2019, de 1 de marzo y 8/2019, de 8 de marzo, las nuevas medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, nuevos permisos por corresponsabilidad o nuevas obligaciones de registro de salarios o jornada, desde un punto de vista eminentemente práctico. La obra consta de seis partes diferenciadas: la primera aborda el principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales, con referencia al principio de "trabajo de igual valor" y análisis de términos como discriminación o igualdad de oportunidades. Los tres partes siguientes analizan las cuestiones generales previas, las distintas fases de elaboración y aplicación de los planes de igualdad y el contenido, obligatorio y opcional, de los mismos. Por último, en la parte quinta se analiza el registro y depósito de planes de igualdad, pendiente de reglamentación, y la parte sexta el Distintivo "Igualdad en la Empresa", junto con una recopilación de esquemas aclaratorios, formularios y legislación a tener en cuenta

https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMjI5NzU1NjE

Título: Implantación plan de igualdad [guía paso a paso de cómo implementar un plan de igualdad en la empresa] obra coordinada por Manuel Iglesias Cabero ; con la colaboración de José Juan Candamio Boutureira

Edición: 1ª ed

Editorial: A Coruña Colex 2019

Descripción física: 265 p. il., tablas, gráf. 30 cm

Mención de serie: Paso a paso / Colex

Nota general: En la cub.: Actualizado a los RD-Ley 6/2019, de 1 de marzo y 8/2019, de 8 de marzo Incluye anexo con formularios

Formato físico adicional: Disponible en formato electrónico, incluye instrucciones y claves de acceso

Copyright/Depósito Legal: C 566-2019

ISBN: 978-84-17618-43-8

Materia: Discriminación en el trabajo- España Trabajo igual, salario igual- España Discriminación respecto a las mujeres- España Gestión de empresas

Autores: Iglesias Cabero, Manuel, director de la publicación Candamio Boutureira, José Juan, director de la publicación

Punto acceso adicional serie-Título: Paso a paso (Colex)

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es