baratz | ODA

Acoso laboral o mobbing

Camacho Ramírez, Adriana

Editorial Universidad del Rosario, 2018

Monografía

Esta obra describe los avances y las falencias del desarrollo normativo, jurisprudencial y práctico del acoso laboral, el todo acompañado de la doctrina más ilustre que existe por el momento. La doctrina a la que nos referimos es en su gran mayoría proveniente de disciplinas distintas a la jurídica como la psicología, psiquiatría y sociología. La estructura de la presente investigación se encuentra dividida en cinco capítulos desde nociones generales y básicas hasta los problemas que se genera y propuestas de solución a los mismos. El libro está dirigido a aquellos trabajadores que puedan considerarse víctimas y también a abogados, jueces y personal de recursos humanos, entre otros

https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMjM1Mzc5OTE

Título: Acoso laboral o mobbing

Editorial: Bogotá Editorial Universidad del Rosario 2018

Descripción física: 1 recurso electrónico (255 p.)

Mención de serie: eLibro

Contenido: ACOSO LABORAL O MOBBING -- PÁGINA LEGAL -- CONTENIDO -- LISTA DE TABLAS -- TABLA 1. LEYMANN INVENTORY OF PSYCHOLOGICAL (...) -- TABLA 2. MÉTODO EGE PER LA DETERMINAZIONE DEL (...) -- TABLA 3. REGULACIONES DEL ACOSO SEXUAL LABORAL POR (...) -- TABLA 4. DEFINICIÓN DEL ACOSO SEXUAL O ACOSO SEXUAL (...) -- PRÓLOGO -- INTRODUCCIÓN -- CAPÍTULO I. NOCIONES BÁSICAS DEL ACOSO LABORAL -- 1. ORÍGENES DEL ESTUDIO DEL ACOSO LABORAL EN (...) -- 1.1. POSICIONES DE LA ETOLOGÍA ANTE EL PROBLEMA DE LA (...) -- 1.2. LA AGRESIÓN: TEORÍA DEL ORIGEN INSTINTIVO DE KONRAD (...) -- 1.2.1. DONDE LA MALDAD SIRVE PARA ALGO BUENO -- 1.2.2. EL INSTINTO INNATO DE LA AGRESIÓN -- 1.2.3. LA ESPONTANEIDAD DE LA AGRESIÓN -- 1.2.4. EL PRETENDIDO MAL -- 2. EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO DE ACOSO LABORAL -- 3. CONCEPTO MODERNO DE ACOSO LABORAL -- 4. CARACTERÍSTICAS DEL ACOSO LABORAL -- 4.1. EL COMPONENTE DE VIOLENCIA Y AGRESIÓN DOLOSA -- 4.2. CONDUCTAS REITERADAS EN EL TIEMPO -- 4.3. CREACIÓN DE UN ENTORNO INTIMIDATORIO EN EL AMBIENTE (...) -- 4.4. LA EXISTENCIA DE UNA FINALIDAD ESPECÍFICA -- 5. DERECHOS FUNDAMENTALES Y ACOSO LABORAL -- 6. DAÑOS Y EFECTOS DEL ACOSO LABORAL -- 6.1. DAÑOS Y EFECTOS EN EL ÁMBITO PERSONAL -- 6.2. DAÑOS Y EFECTOS EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL -- 6.3. DAÑOS Y EFECTOS EN EL ÁMBITO SOCIAL -- 6.4. EL DAÑO PSICOLÓGICO DESDE UNA PERSPECTIVA (...) --

6.5. RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR -- 7. CAUSALES DEL ACOSO LABORAL -- 7.1. CAUSALES ORGANIZACIONALES Y SOCIALES -- 7.1.1. EL POCO LIDERAZGO Y EL MUCHO LIDERAZGO -- 7.2.1. ESTRATEGIA PERVERSA EMPRESARIAL -- 7.1.3. FACTORES SOCIOECONÓMICOS -- 7.1.4. LAS CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO -- 7.2. CAUSALES INDIVIDUALES DE LA PERSONALIDAD -- 7.2.1. LA PERSONALIDAD DEL SUJETO ACOSADOR -- 7.2.2. LA PERSONALIDAD DEL SUJETO ACOSADO -- 7.2.3. LOS ESPECTADORES, CAUSANTES POR IRRADIACIÓN O POR (...) -- 8. TIPOS DE MOBBING 8.1. MOBBING VERTICAL ASCENDENTE -- 8.2. MOBBING VERTICAL DESCENDENTE -- 8.3. MOBBING HORIZONTAL -- 8.4. MOBBING MIXTO -- 9. EL ORIGEN DE LOS DIFERENTES TIPOS DE ACOSO (...) -- 9.1. INSTITUCIONAL -- 9.2. PERVERSO -- 9.3. ESTRATÉGICO -- 10. EL MODELO DEL MOBBING -- 11. INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN DEL ACOSO LABORAL -- 12. LOS TRABAJADORES MÁS EXPUESTOS AL ACOSO LABORAL -- CAPÍTULO II. ACOSO LABORAL EN EL PANORAMA COLOMBIANO -- 1. EL ACOSO LABORAL EN COLOMBIA. ASPECTOS LEGALES -- 1.1. ANTECEDENTES DE LA LEY 1010 DEL 23 DE ENERO (...) -- 1.2. OBJETO Y BIENES PROTEGIDOS -- 1.3. DEFINICIÓN -- 1.4. MODALIDADES -- 1.4.1. MALTRATO LABORAL -- 1.4.2. PERSECUCIÓN LABORAL -- 1.4.3. DISCRIMINACIÓN LABORAL -- 1.4.4. ENTORPECIMIENTO LABORAL -- 1.4.5. INEQUIDAD LABORAL -- 1.4.6. DESPROTECCIÓN LABORAL -- 1.5. CONDUCTAS ATENUANTES -- 1.6. CIRCUNSTANCIAS AGRAVANTES -- 1.7. SUJETOS Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY -- 1.8. CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO LABORAL -- 1.9. CONDUCTAS NO CONSTITUTIVAS DE ACOSO LABORAL -- 1.10. MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DEL ACOSO (...) -- 1.11. TRATAMIENTO SANCIONATORIO -- 1.11.1. SECTOR PÚBLICO -- 1.11.2. SECTOR PRIVADO -- 1.12. GARANTÍAS CONTRA ACTITUDES RETALIATORIAS -- 1.13. COMPETENCIA Y PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO -- 1.14. TEMERIDAD DE LA QUEJA Y LLAMAMIENTO EN (...) -- 1.15. SUSPENSIÓN DE LA EVALUACIÓN Y LA CALIFICACIÓN DEL (...) -- 1.16. SUJETOS PROCESALES Y CADUCIDAD -- 1.17. VIGENCIA Y DEROGATORIA -- 1.18. MODIFICACIONES POSTERIORES -- 2. ASPECTOS JURISPRUDENCIALES DEL ACOSO LABORAL EN (...) -- 2.1. PRESUNCIÓN DE ACOSO CUANDO SUCEDE EN PÚBLICO -- 2.2. DESDE CUÁNDO EMPIEZA A CONTARSE LA CADUCIDAD DE LA (...) -- 2.3. FASE DE PREVENCIÓN COMO REQUISITO DE (...) -- 2.4. EL ACOSO LABORAL SE CONSIDERA FALTA DISCIPLINARIA (...) -- 2.5. PRESUNCIÓN DE DESPIDO DISCRIMINATORIO Y ACOSO LABORAL (...). 2.6. REINTEGRO EN CASO DE RENUNCIA DEBIDO AL ACOSO (...) -- 2.7. LA TUTELA, PROCEDENTE EXCEPCIONAL PARA EL SECTOR (...) -- 2.8. LA EXPRESIÓN "DE INFERIORIDAD" EN LAS CONDUCTAS (...) -- 2.9. LA EXIGENCIA DE LA DEMANDA ESCRITA PARA LOS (...) -- 2.10. EXISTENCIA DE LA SUBORDINACIÓN LABORAL COMO (...) -- 2.11. NO PUEDE TERMINARSE UNA RELACIÓN LABORAL (...) -- 2.12. LA INJERENCIA FINANCIERA O SOCIETARIA NO SUSTITUYE LA (...) -- 2.13. EL ACOSO LABORAL ES AÚN MÁS REPROCHABLE SI DERIVA DE (...) -- 2.14. LA ACCIÓN DE TUTELA, EN PRINCIPIO, (...) -- 2.15. EL ACOSO LABORAL DEBE INCLUIRSE EN EL REGLAMENTO (...) -- 2.16. LA EXPRESIÓN "REGLAMENTOS DE TRABAJO" TIENE UN SENTIDO (...) -- 2.17. EL ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO NO SOLO SE DA A (...) -- 2.18. CONFIGURACIÓN DE ACOSO LABORAL SEXUAL Y ABUSO (...) -- 2.19. EL ACOSO SEXUAL NO SE CONFIGURA SI NO EXISTE (...) -- 2.20. VIOLENCIA CONTRA LA MUJER COMO UNA VIOLACIÓN AL (...) -- CAPÍTULO III. ACCIONES O MODALIDADES DEL ACOSO (...) -- 1. MODALIDADES CLÁSICAS DE ACOSO LABORAL EN COLOMBIA -- 1.1. LEGISLACIÓN EN MATERIA DE ACOSO LABORAL: LEY 1010 (...) -- 1.1.1. FINALIDAD DE LA LEY 1010 DEL 2006 -- 1.1.2. MODALIDADES DE ACOSO LABORAL -- 1.2. CRÍTICAS A LAS MODALIDADES DE LA LEY 1010 (...) -- 2. NUEVAS MODALIDADES DE ACOSO LABORAL -- 2.1. EL ACOSO MATERNAL -- 2.2. EL ACOSO A TRAVÉS DE MEDIOS TECNOLÓGICOS -- 2.3. ACOSO LABORAL INSTITUCIONALIZADO, ORGANIZACIONAL O (...) -- 2.4. ACOSO U HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL -- CAPÍTULO IV. PROBLEMAS FRENTE AL ACOSO LABORAL Y PROPUESTAS DE (...) -- 1. AUSENCIA DE LEGISLACIÓN ESPECÍFICA -- 1.1. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 2. EL MOBBING COMO DISCIPLINA NO JURÍDICA Y LA (...) -- 2.1. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 3. LA GRAN SUBJETIVIDAD -- 3.1. PROBLEMÁTICAS CULTURALES -- 3.2. PROBLEMÁTICAS ENTRE LO SUBJETIVO Y LO OBJETIVO 3.3. PROBLEMÁTICAS EN LA CONSIDERACIÓN DE TERCEROS -- 3.4. PROBLEMÁTICA ENTRE LO SUTIL Y LO POCO VISIBLE -- 3.5. PROBLEMÁTICA RESPECTO A LA FRECUENCIA -- 3.6. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 4. DESCONOCIMIENTO DE QUÉ ES ACOSO LABORAL -- 4.1. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 5. MIEDO Y

TEMOR -- 5.1. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 6. SOLO PARA TRABAJADORES DEPENDIENTES CON CONTRATOS DE TRABAJO (...) -- 6.1. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA?. -- 7. INAPLICABILIDAD Y MALA UTILIZACIÓN DE LAS (...) -- 7.1. CONCEPTO DE CONCILIACIÓN Y DE CONCILIADOR -- 7.2. VENTAJAS INVISIBLES DE LA CONCILIACIÓN -- 7.2.1. RAPIDEZ -- 7.2.2. INFERIORES COSTOS ECONÓMICOS -- 7.2.3. PROMUEVE LA CULTURA DEMOCRÁTICA Y DE LOS (...) -- 7.2.4. LOS INTERESES Y LAS REALIDADES DE LAS PERSONAS EN (...) -- 7.2.5. LOS ACUERDOS CONCILIATORIOS SON MÁS DURADEROS -- 7.2.6. VALIDEZ LEGAL -- 7.2.7. INCLUSO SI NO SE ALCANZA UN ACUERDO CONCILIATORIO, (...) -- 7.2.8. CONFIDENCIALIDAD -- 7.2.9. DESCONGESTIÓN DE DESPACHOS JUDICIALES -- 7.2.10. CUMPLE CON LA FINALIDAD DEL ACCESO A LA (...) -- 7.3. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 7.3. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 8. EL PROBLEMA PROBATORIO -- 8.1. LA DIFICULTAD DE LA PRUEBA -- 8.1.1. EL COMPONENTE DE VIOLENCIA Y AGRESIÓN DOLOSA -- 8.1.2. CONDUCTAS REITERADAS EN EL TIEMPO -- 8.1.3. CREACIÓN DE UN ENTORNO INTIMIDATORIO EN EL AMBIENTE (...) -- 8.1.4. LA EXISTENCIA DE UNA FINALIDAD ESPECÍFICA -- 8.2. LA FATIGOSA CARGA DE LA PRUEBA -- 8.3. LA INVERSIÓN DE LA CARGA DE LA PRUEBA: LA (...) -- 8.3.1. LA INVERSIÓN DE LA CARGA DE LA PRUEBA EN (...) -- 8.4. MEDIOS DE PRUEBA -- 8.4.1. LA CONFESIÓN -- 8.4.2. EL TESTIMONIO -- 8.4.2.1. EL PROBLEMA DE LOS TESTIGOS -- 8.4.3. DOCUMENTAL -- 8.4.4. LA INSPECCIÓN OCULAR -- 8.4.5. EL INDICIO -- 8.4.6. DICTAMEN PERICIAL -- 8.4.7. OTROS TÍMIDOS MEDIOS DE PRUEBA 8.5. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- 8.5. CÓMO PODRÍA SUPERARSE ESTE PROBLEMA? -- CAPÍTULO V. LA TUTELA PREVENTIVA COMO EL MEJOR MECANISMO DE (...) -- 1. ENTENDER QUE EL ACOSO LABORAL ES UN RIESGO (...) -- 2. LA EMPRESA COMO RESPONSABLE DEL ACOSO LABORAL -- 3. TUTELA PREVENTIVA -- 3.1. EL SISTEMA DE EVALUACIÓN -- 3.2. EL PLAN DE PREVENCIÓN -- 3.3. PROTOCOLO ANTIACOSO -- 3.3.1. PRIMERA FASE -- 3.2.2. SEGUNDA FASE -- 3.4. OTRAS CATEGORÍAS DE TUTELAS -- 3.4.1. TUTELA REPARATORIA -- 3.4.2. TUTELA SANCIONATORIA -- CONCLUSIONES -- BIBLIOGRAFÍA

Detalles del sistema: Forma de acceso: World Wide Web

ISBN: 9789587841626 9789587841602

Entidades: ProQuest

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es