



Taller de prácticas laborales y de seguridad social

Pérez Chávez, José

Tax Editores Unidos,
2019

Monografía

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:38443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbgVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMjYyNTk4NDM>

Título: Taller de prácticas laborales y de seguridad social

Edición: 7ª ed

Editorial: Ciudad de México Tax Editores Unidos 2019

Descripción física: 1 recurso electrónico (482 p.)

Mención de serie: eLibro

Contenido: Intro -- CONTENIDO -- ABREVIATURAS -- INTRODUCCION -- Capítulo I -- Generalidades del Derecho del trabajo -- Principios generales -- *El Derecho del trabajo y los principios constitucionales -- *Origen y estructura de la Ley Federal del Trabajo -- *Características del Derecho del trabajo -- *Principales conceptos -- *Autoridades del trabajo -- Secretaría del Trabajo y Previsión Social -- Dirección de inspección del trabajo -- Capítulo II -- Relaciones individuales de trabajo -- La relación laboral y sus formalidades -- *Requisitos de los contratos de trabajo -- *Modalidades de los contratos establecidas en la LFT -- Contrato por obra determinada -- Contrato por tiempo determinado -- Contrato por tiempo indeterminado -- Periodo de prueba en el contrato por tiempo indeterminado -- Contrato de trabajo para capacitación inicial -- Contrato de trabajo por tiempo indeterminado en labores discontinuas o de temporada -- Modificación de las condiciones generales de trabajo -- *Cuándo es admisible la modificación de las condiciones de trabajo? -- *Requisitos para modificar las condiciones de trabajo -- *Elaboración del convenio -- *Ratificación del convenio ante la JCA -- *Informe de la modificación al IMSS -- Suspensión temporal de las relaciones individuales de trabajo -- *Por enfermedad contagiosa del trabajador -- *Incapacidad por enfermedad general del trabajador -- *Prisión preventiva del trabajador -- *Arresto del trabajador -- *Desempeño de servicios y cargos públicos -- *Designación de los trabajadores como representantes ante organismos estatales y diversas autoridades -- *Documentación incompleta -- *Conclusión de temporada -- *Declaratoria de contingencia sanitaria -- *Efectos de la suspensión en el cómputo de la antigüedad -- Extinción de las relaciones laborales -- *Rescisión de la relación laboral por parte del trabajador Rescisión patronal de las relaciones de trabajo -- *Causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el patrón -- Engaño del trabajador -- Faltas de probidad y honradez por parte del trabajador -- Agredir a los compañeros de trabajo -- Cometer actos contra el patrón, sus familiares o representantes -- Dañar intencionalmente la maquinaria o equipo de trabajo -- Dañar por descuido la maquinaria o equipo de trabajo -- Poner en riesgo la seguridad del centro laboral -- Cometer actos inmorales, de hostigamiento y/o acoso sexual -- Revelación de secretos de fabricación -- Faltas

injustificadas -- Insubordinación del trabajador -- No adoptar las medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo -- Asistir en estado inadecuado al trabajo -- Cumplir con pena de prisión impuesta -- Otras -- Aplicación de actas administrativas de investigación como prueba ante una rescisión laboral justificada -- Formalidades por cumplir para levantar un acta administrativa de investigación -- Importancia de los testigos -- Acta administrativa de investigación como herramienta para aplicar la rescisión laboral sin responsabilidad para el patrón -- El acta administrativa como medio de probanza patronal -- *Formalidades para comunicar la rescisión -- *Consecuencia por no comprobar la causal de rescisión. Pago de salarios caídos hasta por 12 meses -- Improcedente, el pago de salarios vencidos en caso de muerte del trabajador -- Sanción a abogados, litigantes o representantes que propicien dilación u obstaculización del proceso de resolución del juicio -- Sanción a servidores públicos que propicien la dilación del proceso -- Rescisión de las relaciones laborales por parte del trabajador -- *Causas de rescisión sin responsabilidad para el trabajador -- Engaño del patrón Falta de probidad u honradez, actos de violencia, hostigamiento y/o acoso sexual del patrón o personas relacionadas -- Reducir el salario o cambiar su lugar de pago -- No pagar los salarios en la fecha convenida -- Provocar perjuicios en herramientas -- Falta de seguridad e higiene en los centros de trabajo -- Atentar contra la dignidad del trabajador -- Causas análogas -- Aviso de rescisión de la relación de trabajo y plazo para que el trabajador se separe de su trabajo -- Diferencia entre finiquito y liquidación -- *Inconstitucional, el límite a los salarios vencidos -- *Salario base para calcular la indemnización patronal -- Prima de antigüedad -- Indemnización que corresponde al trabajador cuando es éste quien rescinde la relación laboral -- CASO PRACTICO 1 -- Comprobantes fiscales digitales a través de Internet o Factura Electrónica (CFDI) -- Terminación de las relaciones laborales -- *Renuncia -- *Finiquito -- *Convenio del término voluntario de las relaciones laborales -- *Casos en que se requiere firmar convenio con los trabajadores -- Procedimiento para ratificar el convenio -- Convenio de finiquito privado -- Capítulo III -- Derechos y obligaciones de los patrones y de los trabajadores -- Derechos y obligaciones que surgen con el vínculo laboral -- *Obligaciones periódicas -- Pago de salarios -- Expedición de constancia de días trabajados -- Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa -- Pago de aguinaldo -- Periodo anual de vacaciones y pago de la prima vacacional correspondiente -- Cómputo y pago de horas extras -- Obligatoriedad de llevar nóminas y listas de raya en las empresas -- Comprobantes fiscales digitales a través de Internet o Factura Electrónica (CFDI) -- Conservación y contenido de las nóminas -- Tipos de nómina que existen -- Conceptos que forman parte de las nóminas -- Percepciones -- Deducciones Impuesto sobre la renta -- Constancias de días laborados -- Integración de comisiones mixtas -- Seguridad, salud y medio ambiente de trabajo -- Capacitación, adiestramiento y productividad -- Normatividad en materia de capacitación y productividad -- Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa -- Cuadro general de antigüedades -- Reglamento Interior de Trabajo -- *Otras obligaciones -- Permitir inspecciones de trabajo -- *Conservar documentación para exhibirla en casos de controversia -- Celebrar y revisar contratos laborales -- Becar a uno o más trabajadores, para que realicen estudios técnicos, industriales o prácticos -- Proporcionar protección a las mujeres embarazadas y menores de edad -- Capítulo IV -- Condiciones generales de trabajo -- Formalidades de la relación laboral -- *Jornada de trabajo -- Prolongación de la jornada de trabajo -- Retribución de las horas extras -- *Días de descanso -- Descanso semanal -- Retribución en caso de laborar en los días de descanso semanal -- Descanso obligatorio -- Retribución por laborar los días de descanso obligatorio o festivos -- Vacaciones y prima vacacional -- *Prima vacacional -- *Evidencia patronal suficiente del pago de las prestaciones al trabajador -- *Descuentos -- *Formato y contenido del recibo -- *Sanciones por no conceder vacaciones -- *Comprobantes fiscales (CFDI) -- *Forma de pago en los CFDI -- Aguinaldo -- Salario base del cálculo -- Cuando se establece salario específico o fijo como remuneración diaria -- Cuando se trate de percepciones variables -- Cuando los trabajadores perciben salario mixto -- *Días por considerar para determinar el aguinaldo -- *Cálculo del aguinaldo para trabajadores eventuales -- Cálculo proporcional de días de aguinaldo por el tiempo laborado -- *Es posible pagar el aguinaldo conforme se devengue? -- *Prescripción para demandar el pago -- *Consecuencias por la falta de pago o liquidación posterior al plazo establecido -- El salario y las normas protectoras -- *Protección para evitar abusos patronales -- Determinación del salario -- Forma de pago -- Plazo y lugar de pago -- Descuentos al salario -- Descuentos a salarios superiores al mínimo -- Suspensión del pago -- Otras protecciones -- *Protección del salario sobre los acreedores del patrón -- *Protección al salario contra abusos del patrón -- *Protección en contra de los acreedores del trabajador -- Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa -- *Sujetos obligados al reparto de utilidades -- *Sujetos exentos de realizar el reparto de utilidades -- *Consideraciones previas al reparto -- Entrega de copia de la declaración a los trabajadores -- Revisión de los anexos de la declaración -- Objeciones a la declaración anual -- Valoración de la información en poder de la autoridad fiscal -- Plazos por considerar en el reparto -- *Periodo de entrega -- *Trabajadores con derecho a reparto

-- *Trabajadores sin derecho a reparto -- *Descuentos permitidos en la PTU -- *Integración de la comisión mixta para el reparto de la PTU -- *Procedimiento para elaborar el proyecto de reparto de utilidades -- Trabajadores con derecho a PTU -- Días por considerar en el reparto -- *Salario base para el pago de la PTU -- *Bases para la distribución -- *PTU no reclamada -- *Sanciones aplicables ante el incumplimiento patronal -- CASO PRACTICO 2 -- Capítulo V -- Modalidades en las condiciones de trabajo -- Trabajadores de confianza -- *Quiénes son trabajadores de confianza? -- *Periodo a prueba para trabajadores de confianza -- *Condiciones laborales -- *Restricción a los trabajadores de confianza -- *Limitaciones en el reparto de utilidades -- *Rescisión laboral -- Rescisión por la pérdida de la confianza *Indemnización a que tienen derecho

Detalles del sistema: Forma de acceso: World Wide Web

ISBN: 9786076293157 9786076292594

Autores: Fol Olgúin, Raymundo

Entidades: ProQuest

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es