



El derecho a la protección de datos personales como garantía de la privacidad de los trabajadores [

Orellana Cano, Ana María

Monografía

En la presente obra se examina, de una forma eminentemente práctica, el derecho a la protección de datos personales en las tres fases de la relación laboral: en el proceso de selección de personal, durante la vigencia del contrato de trabajo y, en la extinción del mismo. Analiza el derecho a la protección de datos personales de los trabajadores a la luz de la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre. Solventa la mayoría de los problemas que suscita el respeto a la protección de los datos personales de los trabajadores en las empresas. Facilita las pautas que deben tenerse en cuenta en la negociación colectiva y, en la elaboración de las normas de política interna de las empresas. Destinado a Empresarios, Responsables de protección en las empresas Encargados de protección en las empresas, Delegados de protección en las empresas, Representantes de los trabajadores, Sindicatos, Asociaciones empresariales, Abogados, Graduados Sociales, Encargados de Recursos Humanos de las empresas y Administraciones Públicas. Extracto: En el acceso al empleo, se analizan el curriculum vitae; las cláusulas abusivas como la que impone que se facilite por el trabajador el número de teléfono móvil o, la dirección de correo electrónico y, la autorización para la cesión de la imagen, en el momento de la firma del contrato de trabajo; las categorías especiales de datos personales, que pueden generar discriminación en el acceso al empleo; los datos relativos a la salud; los datos genéticos; el test psicológico; la petición de certificación de antecedentes penales; los datos recabados por el empresario de internet, con una especial referencia a las redes sociales; la transmisión de referencias entre empresas; la elaboración de perfiles de candidatos; las listas negras; y, la cesión de datos a las empresas de intermediación laboral. En el análisis del derecho durante la vigencia de la relación laboral, se abordan cuestiones relevantes como la colocación de cámaras de video-vigilancia y de grabación de sonidos en el lugar de trabajo; los sistemas de geolocalización; las tarjetas identificativas; los controles biométricos; el derecho a la desconexión digital; y, el control por el empresario de la utilización de dispositivos digitales por el trabajador. Y, por último, se estudia la extinción del contrato de trabajo y la nulidad de la prueba obtenida con la vulneración de este derecho

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMjUzNjg3NzI>

Título: El derecho a la protección de datos personales como garantía de la privacidad de los trabajadores Recurso electrónico] Ana María Orellana Cano

Edición: 1ª edición, 2019

Editorial: Cizur Menor (Navarra) Aranzadi 2019

Descripción física: 1 recurso electrónico

Mención de serie: Monografías Aranzadi. Aranzadi Derecho laboral 1097

Programa de estudio: 51870005 Mster Universitario en Ciencias del Trabajo El Futuro Digital y su Impacto en las Relaciones Laborales

Copyright/Depósito Legal: NA 711-2019

ISBN: 9788413093413

Materia: Derecho a la intimidad- España Trabajadores- Derechos- España Vigilancia electrónica de los trabajadores- España

Punto acceso adicional serie-Título: Monografías Aranzadi 1097. Aranzadi Derecho laboral

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es