



Reforma laboral

/

Martínez Moreno, Carolina

Francis Lefebvre,
2021

Monografía

La primera obra que aborda desde un punto de vista práctico y crítico la reforma laboral que se aprobará el próximo mes de enero. En ella, se analiza los cambios que afectan a la contratación laboral, las condiciones de trabajo, la subcontratación, la reducción y suspensión del contrato de trabajo, etc. Desde este estudio, se analiza el impacto de la reforma, partiendo del estado de la cuestión y la jurisprudencia más actualizada. Encontrarás una herramienta de consulta útil para abogados laboristas, graduados sociales, asesores laborales, responsables de Recursos Humanos, etc

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzA1MDYwNTE>

Título: Reforma laboral Carolina Martínez Moreno

Editorial: Madrid Francis Lefebvre 2021

Descripción física: 109 p. 23 cm

Mención de serie: Claves prácticas (Lefebvre)

Contenido: Capítulo 1. Modificaciones en materia de contratación 1. Contratos de duración determinada 2. Contratos formativos 3. Contrato fijo-discontinuo 4. Contrato a tiempo parcial Capítulo 2. Trabajo en contratas 1. Deber previo de comprobación 2. Alcance de la responsabilidad empresarial 3. Deberes informativos de las empresas 4. Convenio aplicable a las empresas contratistas y subcontratistas 5. Mecanismos de representación de las personas trabajadoras de las contratas Capítulo 3. Nuevos ERTES y mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo 1. Reducción de la jornada y suspensión del contrato de trabajo por causas empresariales 2. Reducción de jornada y suspensión de contratos por fuerza mayor 3. Normas comunes a los ERTES por causa empresarial y fuerza mayor temporal 4. Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo 5. Expedientes de regulación temporal de empleo por impedimento o por limitaciones a la actividad normalizada vinculadas a la COVID-19 6. Cómputo estadístico de las personas trabajadoras a las que se les aplica la regulación prevista en el ET art.47 y 47 bis 7. Adaptación de referencias normativas Capítulo 4. Modificaciones en materia de extinción del contrato de trabajo 1. Indemnización por fin de contratos temporales 2. Extinción de los contratos indefinidos adscritos a obra en el sector de la construcción 3. Restricciones a las cláusulas convencionales de jubilación forzosa Capítulo 5. Modificaciones en materia de negociación colectiva 1. Concurrencia de convenios colectivos 2. La vigencia del convenio colectivo Capítulo 6. Otras modificaciones y cuestiones a considerar 1. Modificación de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS) 2. Personal del sector público 3. Modificación de la Ley de Empresas de Trabajo Temporal (LETT) 4. Modificación de la Ley reguladora del

Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral 5. Actuaciones del SEPE y de la TGSS para la simplificación de actuaciones administrativas 6. Protección de las personas trabajadoras menores en materia de seguridad y salud 7. Estatuto del Becario 8. Prórroga de la vigencia del SMI para 2021 9. Contratos vinculados a programas de activación para el empleo 4120 10. Algunas precisiones sobre la entrada en vigor de la reforma laboral 11. Cláusula derogatoria de la reforma laboral Anexos 1. Causas de contratación de duración determinada 2. Mecanismo RED. Funcionamiento 3. Prestación social Mecanismo RED 4. Convenio de empresa. Nueva regulación 5. Reglas de vigencia y ultraactividad de los convenios

ISBN: 9788418899317

Materia: Trabajo- Legislación- España Derecho laboral- España

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es