



Indisponibilidad de los derechos y conciliación en las relaciones laborales [

Consejo Andaluz de Relaciones Laborales,
2003

text (article)

Analítica

La indisponibilidad e irrenunciabilidad de los derechos del trabajador conforman una de las señas de identidad del Orden Social del Derecha entendido en todo su conjunto, tanto en el plano sustantivo como en los medios previstos para la solución de los posibles conflictos que genere su interpretación y aplicación. La conformación del proceso de trabajo desde su orígenes muestra sin embargo la constante dialéctica entre las soluciones autocompuestas y el necesario respeto de las reglas que componen el orden público laboral. Una tensión que se manifiesta en la propia promoción pública de las soluciones transaccionales y fruto de la conciliación entre las partes, y en las que el papel del órgano judicial queda no pocas veces reservado a un control más formal que material sobre el verdadero equilibrio entre las recíprocas contraprestaciones. Las normas sobre inderrogabilidad, disponibilidad y transigibilidad de los derechos muestran así un complejo equilibrio entre el momento de reconocimiento de los derechos y aquél en el que se perfecciona realmente su adquisición, patrimonializando la situación de acreedor. El presente estudio repasa todas estas posiciones, sobre todo, a la luz de las normas procesales, tanto específicas como generales o comunes, incluida la LEC 2000, a fin de proponer la necesaria revitalización de la autonomía privada. Máxime, cuando los modos de solución de carácter alternativo al proceso, cobran un progresivo protagonismo, en otras ramas del Derecho igual de comprometidas con el rigor, la formalidad y la protección del contratante más débil (vgr. Derecho Administrativo y de los Consumidores y Usuarios). Un necesario reforzamiento de la autonomía de la voluntad, que encuentra su mayor fundamento en el sistema de libertad constitucional y que ampara su manifestación individual y colectiva. Porque esta segunda perspectiva es otra fuente de tensión constante entre el papel que una y otra fuente se ha de preservar en orden a la consecución de las solu

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhemF0ei5yZW4vMzE1Njg5Mjg>

Título: Indisponibilidad de los derechos y conciliación en las relaciones laborales [electronic resource]

Editorial: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales 2003

Documento fuente: Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 70, 2003 (Ejemplar dedicado a: Mediación y Arbitraje en los Conflictos Laborales en homenaje al profesor Manuel Alonso Olea), pags. 23-42

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: LICENCIA DE USO: Los documentos a texto completo incluidos en Dialnet son de acceso libre y propiedad de sus autores y/o editores. Por tanto, cualquier acto de reproducción, distribución, comunicación pública y/o transformación total o parcial requiere el consentimiento expreso y escrito de aquéllos. Cualquier enlace al texto completo de estos documentos deberá hacerse a través de la URL oficial de éstos en Dialnet. Más información: <http://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI> | INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS STATEMENT: Full text documents hosted by Dialnet are protected by copyright and/or related rights. This digital object is accessible without charge, but its use is subject to the licensing conditions set by its authors or editors. Unless expressly stated otherwise in the licensing conditions, you are free to linking, browsing, printing and making a copy for your own personal purposes. All other acts of reproduction and communication to the public are subject to the licensing conditions expressed by editors and authors and require consent from them. Any link to this document should be made using its official URL in Dialnet. More info: <http://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI>

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, N° 70, 2003 (Ejemplar dedicado a: Mediación y Arbitraje en los Conflictos Laborales en homenaje al profesor Manuel Alonso Olea), pags. 23-42

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es