



Sovereignty over time. Unilateralism and imposition in the distribution of working time versus co-responsible work-life balance [

Ediciones Complutense,
2022-04-01

[info:eu-repo/semantics/article](https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzE5NDg4OTI)

[info:eu-repo/semantics/publishedVersion](https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzE5NDg4OTI)

Artículo revisado por pares

Analítica

The ILO considers sovereignty over time as one of the pillars of decent work. Working time has achieved renewed relevance in the face of technological change and its disruptive effects on labour relations. The outdated formulas of reconciliation rights linked to the reduction of working time have proved to be ineffective for the full exercise of reconciliation rights. The ageing of the population along with the COVID-19 health crisis have yielded care work, whose traditional female gender link has hindered women's full labour integration. The working conditions of sustainable work of the future require subordinating working time to people's needs

The ILO considers sovereignty over time as one of the pillars of decent work. Working time has achieved renewed relevance in the face of technological change and its disruptive effects on labour relations. The outdated formulas of reconciliation rights linked to the reduction of working time have proved to be ineffective for the full exercise of reconciliation rights. The ageing of the population along with the COVID-19 health crisis have yielded care work, whose traditional female gender link has hindered women's full labour integration. The working conditions of sustainable work of the future require subordinating working time to people's needs

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzE5NDg4OTI>

Título: Sovereignty over time. Unilateralism and imposition in the distribution of working time versus co-responsible work-life balance electronic resource]

Editorial: Ediciones Complutense 2022-04-01

Tipo Audiovisual: sovereignty over time flexibility work-life balance co-responsibility soberanía sobre el tiempo flexibilidad conciliación corresponsabilidad

Variantes del título: La "soberanía sobre el tiempo". Unilateralidad e imposición en la distribución del tiempo de trabajo frente a conciliación corresponsable

Documento fuente: Cuadernos de Relaciones Laborales; Vol. 40 No. 1 (2022): Monográfico: Después de la tormenta: balance de las reformas laborales de la crisis (2010-2019); 37-55

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: Derechos de autor 2022 Cuadernos de Relaciones Laborales

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: Cuadernos de Relaciones Laborales; Vol. 40 No. 1 (2022): Monográfico: Después de la tormenta: balance de las reformas laborales de la crisis (2010-2019); 37-55 Cuadernos de Relaciones Laborales; Vol. 40 Núm. 1 (2022): Monográfico: Después de la tormenta: balance de las reformas laborales de la crisis (2010-2019); 37-55 1988-2572 1131-8635

Otras relaciones: <https://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/article/view/77642/4564456560178> /ref*/Alarcón Caracuel, M.R. (1988). La ordenación del tiempo de trabajo. Madrid. Tecnos: 14 y ss /ref*/Ballester Pastor, M^a. A. (2019). "De los permisos parentales a la conciliación: Expectativas creadas por la Directiva 2019/1158 y su transposición al ordenamiento español". Revista de Derecho a las Relaciones Laborales. 11: 1132 /ref*/Baylos Grau, A. (2019). "Una nota sobre el papel de la negociación colectiva en la configuración de los derechos derivados de la Ley Protección de datos Personales y garantías de los derechos digitales". Revista de Derecho Social. 84: 5-7 /ref*/Bittman M. y Folbre, N. (2004). Family time. The social organization of care. London-New York: Routledge /ref*/Cabeza Pereiro, J. (2020). "La Directiva de conciliación de la vida familiar y profesional", Revista de Derecho Social, 92, 2020: 51-52 /ref*/Cabeza Pereiro, J. (2021). "La Directiva (UE) 2019/1158 y su transposición al derecho interno", en Rodríguez Rodríguez, E. y Martínez Yáñez, N. (dir): Conciliación y corresponsabilidad de las personas trabajadoras: presente y futuro, Barcelona, Bosh: 75 y ss /ref*/Casas Baamonde, M^a. E. (2019). "Soberanía sobre el tiempo de trabajo e igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres". Derecho de las Relaciones Laborales. 3: 227-244 /ref*/Casas Baamonde, M^a. E. (2020). "La igualdad de género en el Estado constitucional", Revista de Derecho Social, 88: 17 /ref*/Castelli, N. (2019) Las migraciones internacionales. Una mirada crítica a la regulación internacional y europea desde la perspectiva laboral, Albacete: Bomarzo /ref*/Comunicación de la Comisión (2020), "Unión de la igualdad: Estrategia para la Igualdad de Género 2020-2025". Bruselas, 5.3.2020. COM (2020) 152 final /ref*/Cruz Villalón, J. (2018). "El concepto de trabajador subordinado frente a las nuevas formas de empleo". Revista de Derecho Social. 83: 33-41 /ref*/Durán Heras, M^a. A. (2012). El trabajo no remunerado en la economía global. Madrid, Fundación BBVA: 63 y ss /ref*/Esteve-Segarra, A. (2018). "Zero Hours contracts: Hacia la flexibilidad absoluta del trabajo en la era digital". Revista de Derecho Social. 82: 40-58 /ref*/Fernández Galiño, M.L. y Lousada Arochena, J.F. (2021). "Covid-19 e igualdad de género". Femis, 6 (2): 84-117 /ref*/Goñi Sein, J.L. (2021). "El impacto de las tecnologías disruptivas sobre los derechos de privacidad (intimidad y "extimidad") del trabajador". Revista de Derecho Social. 93: 43 /ref*/Igartua Miró, M^a. T. (2018). Ordenación flexible del tiempo de trabajo: Jornada y horario. Valencia. Tirant lo Blanch: 35 y ss /ref*/IMERSO (2012), Informe 2012, "Las personas mayores en España". <http://envejecimiento.csic.es/documentos/documentos/imerso-infoppmm2012-10-2014.pdf> /ref*/Informe de Progreso (2020). Reconstruir lo común. 3.2. Derecho a cuidar y ser cuidados en condiciones de dignidad. https://www.agenda2030.gob.es/recursos/docs/Informe_de_Progreso_2020_Reconstruir_lo_Comun_.pdf /ref*/López Balaguer, M. (2019). "El derecho de adaptación de jornada y de modificación de la prestación", en Fernández Prats, C., García Testal, E., López Balaguer, M. (ed.). Los derechos de conciliación en la empresa. Actualizado al RD Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. Valencia. Tirant lo Blanch: 98-100 /ref*/Lousada Arochena, F. y Ron Latas, R. (2020). "El permiso para el cuidado del lactante y la nueva prestación por su ejercicio corresponsable", Revista de Derecho Social y de Empresa. 12: 35 /ref*/Martínez Moreno, C. (2020). "La nueva regulación de la adaptación de la jornada con fines de conciliación. Hasta dónde llega el avance?", Revista Derecho Social y de Empresa. 12: 2020, 71-79 /ref*/Martínez Yáñez, N. (2021). "Entre robots y pandemias: retos de la regulación del tiempo de trabajo en el siglo XXI", Trabajo y Derecho, 78: 42-48 /ref*/Mella Méndez, L. (2020). "Mujer trabajadora y empleo tecnológico: medidas de actuación urgente contra la brecha digital de género". Trabajo y Derecho. 66: 36-40 /ref*/Merino

Segovia, A. (2019). "El contrato a tiempo parcial de las mujeres: políticas activas de empleo?," en Rodríguez Escanciano, S., y Martínez Barroso, M.R. (dirs.): La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva. Madrid. Sepín, 2019: 255

Miranda Boto, J. M^a. (2019). "Algo de ruido. Cuántas nueces? La nueva Directiva (UE) 2019/1152, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea y su impacto en el derecho español". *Temas Laborales*. 149: 71-100

Molero Marañón, M^a. L. (2020). "Las trabajadoras del cuidado: por un futuro de trabajo decente", *Revista de Derecho Social*. 89: 33-36

Molina Navarrete, C. (2019). "Autodeterminación" ("soberanía") sobre el tiempo y adaptación de la jornada "a la carta" por razones conciliatorias: entre utopías, derechos y quimeras. *Revista de Trabajo y Seguridad Social*. CEF. 441: 7-10

Mora Cabello de Alba, L. (2021). "El trabajo que queremos, que abre la aplicación conceptual expandida del Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo". *Revista de Derecho Social*. 93: 86

Nieto Sáinz, J. (2019). "Trazando un camino hacia el futuro del trabajo: el Informe de la Comisión Mundial sobre el futuro del trabajo en el marco del centenario de la OIT", *Documentación Laboral*. 117 (II): 25

Núñez-Cortés Contreras, P. (2019), "Avances en corresponsabilidad y flexibilidad en el cuidado del lactante y la adaptación de la jornada por motivos familiares", *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. 55:109

OIT (2015). Memoria del Director General. "La iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo". Conferencia Internacional del Trabajo 104^o

OIT (2018), El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633168.pdf

OIT (2019). Declaración del Centenario, el "Futuro del Trabajo", Conferencia 108^a

OIT (2020). "COVID-19: A gender lens technical brief. Protecting sexual and reproductive health and rights, and promoting gender equality". 2020

OIT (2021-a), Perspectivas Sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2021, https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/trends2021/WCMS_795453/lang--es/index.htm

OIT. (2021-b). "Informes de la Comisión de respuesta a la COVID". Conferencia Internacional del Trabajo, 109^a, 2021. 16 de junio

OIT. (2008). Conferencia Internacional del Trabajo, 97^a reunión, Ginebra, 10 de junio

Pozzan, E. y Cattaneo, U. (2020). "Trabajadoras sanitarias: Trabajo sin descanso en hospitales y en el hogar", https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_741192/lang--es/index.htm

Puebla de la Pinilla, A. (2019). "El trabajo de las mujeres en la era digital". *Trabajo y Derecho*. 58: 40

Ramos Quintana, M^a. I. (2017). "El Pilar Europeo de Derechos Sociales: la nueva dimensión social europea". *Revista de Derecho Social*. 77: 19-42

Resolución del Parlamento (2018) "Respuesta a las peticiones sobre la lucha contra la precariedad y el uso abusivo de los contratos de duración determinada", de 31 de mayo

Resolución del Parlamento Europeo (2020), con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre un marco de los aspectos éticos de la inteligencia artificial, la robótica y las tecnologías conexas (2020/2012(INL))

Resolución del Parlamento Europeo, (2021-a), con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre el derecho a la desconexión (2019/2181(INL))

Resolución Parlamento Europeo (2021-b). Sobre la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 223/2014 en lo que respecta a la introducción de medidas específicas para hacer frente a la crisis de la COVID-19 (COM(2020)0223 - C9-0151/2020 - 2020/0105(COD))

Rodríguez Escanciano, S. (2020). "Tiempo de trabajo y nuevo conetxto productivo: limitación cuantitativa y promoción equilibrada de su ordenación flexible," en AEDTSS, El Estatuto de los Trabajadores 40 años después, XXX Congreso annual. Madrid: MTES:178

Rodríguez Pastor, G. (2007). "Tiempo de trabajo tras la reforma operada por la LOI", en Albiol Montesinos, et., Los aspectos laborales de la Ley de Igualdad. Valencia: Tirant lo Blanch: 80

Rodríguez Rodríguez, E. (2021). "De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente". *Lex Social: Revista de derechos sociales*. 11 (1): 62.

Sáenz Lara, C. (2020). "Algoritmos y discriminación en el empleo: un reto para la normativa antidiscriminatoria". *Revista Española de Derecho del Trabajo*. 232: 36-47.

Salcedo Beltrán, C. (2020). "La crítica situación de los derechos sociales de la infancia, de las familias y de los migrantes: Conclusiones 2019 del Comité Europeo de Derechos Sociales", *Revista de Derecho de las Relaciones Laborales*. 6: 900-917.

UNICEF EAPRO y OIT (2020). Family-friendly policies and other good workplace practices in the context of COVID-19: Key steps employers can take. <https://www.unicef.org/documents/family-friendly-policies-and-other-good-workplace-practices-context-covid-19-key-steps>

Vega, M. L. (2020). "La soberanía del tiempo de trabajo: un nuevo enfoque para un concepto tradicional", *Revista Derecho Social y Empresa*. 13: 7-8.

Vicente Palacio, M^a. A. (2020). "Sobre el carácter discriminatorio del complemento por maternidad (de nuevo sobre la diferencia entre sexo y género), *Revista de Jurisprudencia Laboral*. 4. https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2020-00000000953

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es