baratz | ODA

Acoso laboral como riesgo psicosocial en el marco laboral ecuatoriano [

2020

text (article)

Analítica

El desarrollo del presente artículo tiene como objetivo analizar el acoso laboral como riesgo psicosocial en el marco laboral ecuatoriano. Normativamente encuadrado en la Constitución de la República del Ecuador (2008), La Ley Orgánica Reformatoria a la Ley Orgánica del Servicio Público y al Código del Trabajo (2016) y el Código del Trabajo (2012). En cuanto al tipo de investigación: documental descriptiva, diseño documental bibliográfico, no experimental transversal, técnicas aplicadas: la observación documental y la hermenéutica jurídica. Se pudo constatar que la legislación ecuatoriana ofrece a los trabajadores cierta protección en relación al acoso laboral como un riesgo psicosocial, entendiéndose como toda conducta contra la dignidad de la persona, ejercida de forma reiterada y potencialmente lesiva, cometida en el lugar de trabajo o en cualquier momento, contra alguna de las partes, que tenga como consecuencia para el sujeto afectado su menoscabo o humillación que pueda inducir a perjuicio de la situación laboral. Los tipos de riesgos psicosociales más frecuentes son: estrés laboral, acoso sexual, acoso laboral, síndrome de Bournout, donde al acoso laboral se le entiende como de riesgo psicosocial, caracterizado por: maltrato de manera continuada al trabajador, con la finalidad de atacar su propia resistencia psíquica para que voluntariamente o por despido abandone su puesto de trabajo, produce efectos de como: depresión, ansiedad, preocupación, estrés, entre otros

https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzExNzMwODc

Título: Acoso laboral como riesgo psicosocial en el marco laboral ecuatoriano electronic resource]

Editorial: 2020

Tipo Audiovisual: Acoso Laboral Riesgo psicosocial Marco Laboral

Documento fuente: Revista UNIANDES Episteme, ISSN 1390-9150, Vol. 7, Nº. 1, 2020 (Ejemplar dedicado a: Número Especial (02/10/2020)), pags. 1110-1122

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: LICENCIA DE USO: Los documentos a texto completo incluidos en Dialnet son de acceso libre y propiedad de sus autores y/o editores. Por tanto, cualquier acto de reproducción, distribución, comunicación pública y/o transformación total o parcial requiere el consentimiento expreso y escrito de aquéllos. Cualquier enlace al texto completo de estos documentos deberá hacerse a través de la URL oficial de éstos en

Dialnet. Más información: https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI | INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS STATEMENT: Full text documents hosted by Dialnet are protected by copyright and/or related rights. This digital object is accessible without charge, but its use is subject to the licensing conditions set by its authors or editors. Unless expressly stated otherwise in the licensing conditions, you are free to linking, browsing, printing and making a copy for your own personal purposes. All other acts of reproduction and communication to the public are subject to the licensing conditions expressed by editors and authors and require consent from them. Any link to this document should be made using its official URL in Dialnet. More info: https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: Revista UNIANDES Episteme, ISSN 1390-9150, Vol. 7, Nº. 1, 2020 (Ejemplar dedicado a: Número Especial (02/10/2020)), pags. 1110-1122

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es