



Análisis psicosocial del poder: un marco conceptual [

1973

text (article)

Analítica

Suponemos ante todo que la base del funcionamiento de toda organización jerárquica esta constituida por el binomio "poder-autoridad", Si planteáramos este supuesto en término de hipótesis diríamos que la eficiencia del funcionamiento de una organización jerárquica depende de la distribución y utilización adecuadas del "poder-autoridad". En nuestro estudio consideramos la organización jerárquica como un conjunto complejo de relaciones interpersonales orientadas hacia un objetivo y actualizadas por el "poder-autoridad". Los roles de este binomio merecen la pena de ser abordados con el fin de descubrir sus naturalezas, sus implicaciones y sus mecanismos. Tal perspectiva nos llevara a comprender lo que representa el "poder-autoridad" para los miembros y, particularmente, lo que representa el "ejecutivo" o jefe, puesto que es en el quien se cristaliza en forma más manifiesta el "poder-autoridad". Debido a que el juega el papel de intermediario entre las altas directivas y los subordinados de base, esta mediación es muy importante en la medida en que puede modificar - bien sea positiva o negativamente las consignas provenientes de las políticas más generales de la organización

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbgVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzEyMDI2Njg>

Título: Análisis psicosocial del poder: un marco conceptual electronic resource]

Editorial: 1973

Tipo Audiovisual: Psicología Poder autoridad psicología organizacional psicología del trabajo

Documento fuente: Revista Colombiana de Psicología, ISSN 0121-5469, Vol. 18, N. 1-2, 1973, pags. 17-25

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: LICENCIA DE USO: Los documentos a texto completo incluidos en Dialnet son de acceso libre y propiedad de sus autores y/o editores. Por tanto, cualquier acto de reproducción, distribución, comunicación pública y/o transformación total o parcial requiere el consentimiento expreso y escrito de aquéllos. Cualquier enlace al texto completo de estos documentos deberá hacerse a través de la URL oficial de éstos en Dialnet. Más información: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI> | INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS STATEMENT: Full text documents hosted by Dialnet are protected by copyright and/or related rights. This digital object is accessible without charge, but its use is subject to the licensing conditions set by its authors or editors. Unless expressly stated otherwise in the licensing conditions, you are free to linking, browsing, printing and

making a copy for your own personal purposes. All other acts of reproduction and communication to the public are subject to the licensing conditions expressed by editors and authors and require consent from them. Any link to this document should be made using its official URL in Dialnet. More info: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI>

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: Revista Colombiana de Psicología, ISSN 0121-5469, Vol. 18, N. 1-2, 1973, pags. 17-25

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es