



Business practices of social innovation in age management and its application to cooperativism [

Asociación de Estudios Cooperativos (AECOOP),
2018-09-25

[info:eu-repo/semantics/article](https://repositorio.baratz.net/semantics/article)

[info:eu-repo/semantics/publishedVersion](https://repositorio.baratz.net/semantics/publishedVersion)

Artículo revisado por pares

Analítica

The WP5 of the Social Innovation: Driving Force of Social Change (SI DRIVE) Project shows that a large part of the European workforce is approaching the retirement age while, at the same time, the availability of qualified workers to replace these retirements is limited. Considering this challenge, some companies are implementing innovation policies in the areas of age management for employment and age management at work (on the employment). The study tries to identify which measures are currently present in the business sector and especially, if the Basque cooperative movement is concerned about this challenge

The WP5 of the Social Innovation: Driving Force of Social Change (SI DRIVE) Project shows that a large part of the European workforce is approaching the retirement age while, at the same time, the availability of qualified workers to replace these retirements is limited. Considering this challenge, some companies are implementing innovation policies in the areas of age management for employment and age management at work (on the employment). The study tries to identify which measures are currently present in the business sector and especially, if the Basque cooperative movement is concerned about this challenge

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:38443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzEyNTAyMDA>

Título: Business practices of social innovation in age management and its application to cooperativism electronic resource]

Editorial: Asociación de Estudios Cooperativos (AECOOP) 2018-09-25

Tipo Audiovisual: Labour policies Active aging Employment Senior workers Cooperatives Políticas laborales Envejecimiento activo Empleo Trabajadores mayores Cooperativas

Variantes del título: Prácticas empresariales de innovación social en la gestión de la edad y su aplicación en el ámbito del cooperativismo

Documento fuente: REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos; Vol. 130 (2019); 176-197

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: Derechos de autor 2019 REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos; Vol. 130 (2019); 176-197
REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos; Vol. 130 (2019); 176-197 1885-8031 1135-6618

Otras relaciones: <https://revistas.ucm.es/index.php/REVE/article/view/61636/4564456548179> / *ref*/Alvarado García, A. y Salazar Maya, Á. M. (2014) Análisis del concepto de envejecimiento. Gerokomos, N° 25, Vol. 2, pp. 57-62 / *ref*/Buesa Blanco, M. y Molero Zayas, J. (1996) Innovación y diseño industrial: evaluación de la política de promoción del diseño en España. Madrid: Cívitas / *ref*/Cerrato Allende, J., Ugarteburu Gastañares, I. e Ibarretxe Zorriketa, R (2011) Factores psicosociales de trabajadoras y trabajadores veteranos y mercado laboral: el envejecimiento activo. Lan Harremanak, N° 24, pp. 55-67 / *ref*/CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (2009) Envejecimiento activo: el empleo de los trabajadores de edad avanzada. Revista Cauces, Cuadernos del CES, N° 9, pp. 28-39 / *ref*/COMISIÓN EUROPEA (2009) Sustainability Report. Bruselas: Servicio de Publicaciones de la Dirección General de Asuntos Económicos y Financieros / *ref*/COMISIÓN EUROPEA (2011) How to promote active ageing in Europe. EU support to local and regional actors. Bruselas: Oficina de Publicaciones de la Comisión Europea / *ref*/COMISIÓN EUROPEA (2012) Ageing Report: economic and budgetary projections for the UE-27 member states, 2008-2060. Bruselas: Oficina de Publicaciones de la Comisión Europea / *ref*/CCOO (2016) Observatorio Social de las Personas Mayores para un envejecimiento activo. Madrid: Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO / *ref*/Elorza Guerrero, F. (2016) La descentralización de la negociación colectiva en relación a la protección social complementaria sobre jubilación en España. Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, N° 1, pp.1-27 / *ref*/EUROFOUND (2016) A guide to good practice in age management. Ed: Dinamarca. FEMEVAL (2006) Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana. La buena práctica en gestión de la edad aplicación de la gestión de la edad en la empresa. <http://www.femeval.es/proyectos/ProyectosAnteriores/Sinnovaciontecnologia/Paginas/GestiondeLaEdad.aspx> (24/08/2017) / *ref*/Giro Miranda, J. (2006) Envejecimiento Activo, envejecimiento en positivo. Logroño: Universidad de la Rioja (Servicio de publicaciones) / *ref*/IESE BUSINESS SCHOOL-UNIVERSIDAD DE NAVARRA (2015) Cómo gestionar personas en una sociedad madura, <http://www.iese.edu/research/pdfs/ST-0391.pdf> (24/08/2017) / *ref*/Iimarinen, J. (2012) Promoción del envejecimiento activo en el trabajo. Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, pp. 1-8. <https://osha.europa.eu> / *ref*/INFORME SOBRE EL FACTOR DE SOSTENIBILIDAD (2013) <http://www.elconfidencialdigital.com/resources/files/2013/5/17/1368796975794InfoPensiones.pdf> (16/03/2017) / *ref*/INNOBASQUE (2010) Conclusiones WOKA sobre envejecimiento positivo, https://issuu.com/innobasque/docs/woka_envejeciendo_en_positivo_innobasque (24/08/2017) / *ref*/INNOBASQUE (2013) Guía para la gestión de la edad en las organizaciones de Euskadi, <http://www.carm.es/ctra/cendoc/haddock/16214.pdf> (24/08/2017) / *ref*/INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (1995) NTP 367: Envejecimiento y trabajo: la gestión de la edad, [http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Fichero s/301a400/ntp_367.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Fichero%20s/301a400/ntp_367.pdf) (24/08/2017) / *ref*/Martín López, S. (2006) Las empresas de participación ante el reto de la gestión del cambio demográfico. REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos, Primer Cuatrimestre, N° 88, pp. 99-127 / *ref*/Martínez Charterina, A. (2009) Innovación y Cooperativas. Boletín de la Asociación Internacional de Derecho Cooperativo, N° 43, pp. 135-157 / *ref*/Molina Navarrete, C. (2015) Envejecimiento activo versus prohibición de despido por edad Quién debe pagar los costes laborales?. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: Comentarios, casos prácticos: recursos humanos, N° 389-390, pp.123-129 / *ref*/Molina Navarrete, C. (2017) Envejecimiento activo y jubilación: Nuevo Retablo de las maravillas?. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: Comentarios, casos prácticos: recursos humanos, N° 412, pp. 5-16 / *ref*/Monereo Pérez, J.L. y Fernández Bernat, J.A. (2016) Revalorización y actualización de pensiones: la STC 49 /2015, de 5 de marzo de 2015. Revista de la Seguridad Social, N° Extraordinario 1, pp. 15-26 / *ref*/MUTUA NAVARRA (2013) Gestión de la edad en la empresa. Reto y oportunidad. Pamplona: Ed. Colección Recomendaciones para una empresa saludable / *ref*/Ney, S. (2005) Active Ageing Policies in Europe: Between Path Dependency and Path Departure, Ageing International, N° 4, Vol. 30, pp. 325-341 / *ref*/Rey, P.M. (2012) Los trabajadores mayores y la estrategia Europa 2020. Revista Galega de Economía, vol.21, N° Extraordinario (septiembre 2012), pp.1-23 / *ref*/Ríos Mestre, J. (2017) La igualdad por razón de edad en el empleo. En: ADTSS. Balance y perspectivas de la política laboral y social europea. Madrid: Ed. Cinca, pp. 1-14 / *ref*/Sánchez Boza, R.

(2012) Las empresas cooperativas ayudan a construir un mundo mejor. El caso centroamericano. Boletín de la Asociación Internacional de Derecho Cooperativo, Nº 46, pp. 33-52 /*ref**/Sánchez-Urán Azaña, Y. (2011) Edad de jubilación y política de envejecimiento activo. Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Nº 94, pp. 47-68 /*ref**/Urrutikoetxea Barrutia, M. (2011) Envejecimiento y prevención de riesgos laborales. Lan Harremanak, Nº 24, pp. 17-54 /*ref**/Velázquez Fernández, M. (2015) El envejecimiento de la población trabajadora. Bilbao: Observatorio Vasco sobre acoso y discriminación

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es