



Consecuencias personales en la ruptura de la vida laboral. El caso de Telefónica [

Asociación de Antropólogos Iberoamericanos en Red (AIBR), 2006

text (article)

Analítica

Desde mediados de los años setenta, el mundo del trabajo de los países occidentales comienza a cambiar progresivamente en su estructura y fisonomía. En los últimos años, como consecuencia de la búsqueda de competitividad y la política de fusiones y adquisiciones llevada a cabo en España por algunas grandes empresas, han aumentado de forma significativa las reducciones de plantilla. Considerando que estamos ante un proceso cultural de las sociedades contemporáneas y siendo parte integrante de ese colectivo, cada día más numeroso, de personas desvinculadas del trabajo remunerado a una edad temprana, estudié qué supone este hecho para un grupo de trabajadores de Telefónica. Esta empresa está llevando a cabo la mayor regulación de empleo de nuestro país; terminará 2007, por un plan iniciado en 1993, con una plantilla reducida en un 66 %. Para analizar cómo afecta este hecho a los trabajadores y en qué ámbitos, aspectos y dimensiones de su vida, tuve en cuenta las diferencias de interpretación de sus experiencias en cuanto al tiempo, al espacio y a la sociabilidad. También consideré las diferencias individuales: género, situación familiar, formación, trayectoria laboral, puesto que se ocupaba en la empresa, estrategias de ocupación del tiempo de ocio, etc. A partir de la etnografía se concluye que, siendo la actividad laboral remunerada un factor de identidad personal y social, un factor de integración y estructuración del ser humano, desde una perspectiva antropológico-social, la ruptura de dicha trayectoria, a una edad temprana y de forma brusca y no deseada, conlleva la necesidad de ajuste en todas las actividades del ser humano

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhemF0ei5yZW4vMzEzMDI4OTU>

Título: Consecuencias personales en la ruptura de la vida laboral. El caso de Telefónica electronic resource]

Editorial: Asociación de Antropólogos Iberoamericanos en Red (AIBR) 2006

Documento fuente: AIBR: Revista de Antropología Iberoamericana, ISSN 1578-9705, Vol. 1, N°. 3, 2006 (Ejemplar dedicado a: Antropología del trabajo y las organizaciones)

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: LICENCIA DE USO: Los documentos a texto completo incluidos en Dialnet son de acceso libre y propiedad de sus autores y/o editores. Por tanto, cualquier acto de reproducción, distribución, comunicación pública y/o transformación total o parcial requiere el consentimiento expreso y escrito de aquéllos.

Cualquier enlace al texto completo de estos documentos deberá hacerse a través de la URL oficial de éstos en Dialnet. Más información: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI> | INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS STATEMENT: Full text documents hosted by Dialnet are protected by copyright and/or related rights. This digital object is accessible without charge, but its use is subject to the licensing conditions set by its authors or editors. Unless expressly stated otherwise in the licensing conditions, you are free to linking, browsing, printing and making a copy for your own personal purposes. All other acts of reproduction and communication to the public are subject to the licensing conditions expressed by editors and authors and require consent from them. Any link to this document should be made using its official URL in Dialnet. More info: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI>

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: AIBR: Revista de Antropología Iberoamericana, ISSN 1578-9705, Vol. 1, Nº. 3, 2006 (Ejemplar dedicado a: Antropología del trabajo y las organizaciones)

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es