



Acepta las restricciones y no te quejes!: La valorización de la placidez en el ámbito laboral argentino [

2017

text (article)

Analítica

La globalización y la competencia conducen a las organizaciones a buscar formas de aumentar el rendimiento y la flexibilidad de sus empleados, los cuales deben adaptarse a tales demandas, sin mayores planteos y, sobre todo, con placidez. Hemos establecido aquí la hipótesis de que a tal placidez puede serle atribuido un carácter normativo, más allá de los atributos de personalidad de los empleados en cuestión. Ha sido efectivamente observado que, los mandos jerárquicos esperan que sus empleados den prueba de esta placidez y que los empleados son conscientes de esta expectativa, dando prueba de ella tanto espontáneamente como para dar una buena imagen de sí mismos. Tales resultados se hallan en línea con la hipótesis de normatividad

La globalización y la competencia conducen a las organizaciones a buscar formas de aumentar el rendimiento y la flexibilidad de sus empleados, los cuales deben adaptarse a tales demandas, sin mayores planteos y, sobre todo, con placidez. Hemos establecido aquí la hipótesis de que a tal placidez puede serle atribuido un carácter normativo, más allá de los atributos de personalidad de los empleados en cuestión. Ha sido efectivamente observado que, los mandos jerárquicos esperan que sus empleados den prueba de esta placidez y que los empleados son conscientes de esta expectativa, dando prueba de ella tanto espontáneamente como para dar una buena imagen de sí mismos. Tales resultados se hallan en línea con la hipótesis de normatividad

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:38443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhemF0ei5yZW4vMzM4MzY5MzE>

Título: Acepta las restricciones y no te quejes!: La valorización de la placidez en el ámbito laboral argentino electronic resource]

Editorial: 2017

Tipo Audiovisual: placidity social norm organization evaluation placidez norma social organización evaluación

Documento fuente: Gestión de las Personas y Tecnología, ISSN 0718-5693, null 10, N°. 29, 2017, pags. 6-18

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: LICENCIA DE USO: Los documentos a texto completo incluidos en Dialnet son de acceso libre y propiedad de sus autores y/o editores. Por tanto, cualquier acto de reproducción, distribución,

comunicación pública y/o transformación total o parcial requiere el consentimiento expreso y escrito de aquéllos. Cualquier enlace al texto completo de estos documentos deberá hacerse a través de la URL oficial de éstos en Dialnet. Más información: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI> | INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS STATEMENT: Full text documents hosted by Dialnet are protected by copyright and/or related rights. This digital object is accessible without charge, but its use is subject to the licensing conditions set by its authors or editors. Unless expressly stated otherwise in the licensing conditions, you are free to linking, browsing, printing and making a copy for your own personal purposes. All other acts of reproduction and communication to the public are subject to the licensing conditions expressed by editors and authors and require consent from them. Any link to this document should be made using its official URL in Dialnet. More info: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI>

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: Gestión de las Personas y Tecnología, ISSN 0718-5693, null 10, N°. 29, 2017, pags. 6-18

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es