



Contratos formativos. Paso a paso : Guía paso a paso con toda la información del contrato formativo, contrato en prácticas y los becarios /

Monografía

Qué modalidades formativas existen y cómo se regulan tras la reforma laboral 2021-2022? Qué debo tener en cuenta si me planteo formalizar un contrato formativo para la obtención de la práctica profesional? Qué debo tener en cuenta si me planteo formalizar un contrato formativo en alternancia? Qué es un becario y cómo cotiza desde enero de 2024? Qué tipo de prácticas laborales y no laborales existen? Qué son las prácticas académicas externas curriculares? y las extracurriculares? Cómo puedo reclamar si soy un falso becario? Cómo puedo evitar que exista fraude de ley en la contratación formativa o mediante prácticas no laborales? Qué es la formación dual? Pueden hacerse prácticas no laborales o es necesario un contrato de formación? Esta guía pretende dar respuesta a estas y otras preguntas que pueden surgir a la hora de concertar un contrato formativo o formalizar prácticas (labores o no). Con un contenido útil, tanto para la persona que se encuentra en transición desde sus estudios al trabajo como para la empresa. En nuestra guía desarrollamos: Introducción al entorno normativo del contrato de trabajo formativo y sus novedades. Contratos formativos. Desarrollando (sin olvidarnos de los aspectos comunes a las distintas modalidades) el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional, el contrato formativo en alternancia, los nuevos incentivos sobre estas modalidades y las peculiaridades de la contratación formativa de personas trabajadoras con discapacidad. Becas y prácticas no remuneradas. Donde, a la espera del Estatuto del Becario, desarrollamos los tipos de prácticas (labores o no, curriculares, extracurriculares y dentro de la formación dual) y la figura del becario (bajo su regulación actual). El contrato de trabajo del personal investigador. Abordando los diversos contratos para el fomento de la investigación científica y técnica para el personal investigador. Todo lo anteriormente expuesto se acompaña del necesario análisis jurisprudencial, cuestiones prácticas y una selección de formularios de interés

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhemF0ei5yZW4vMzQ0ODAyODA>

Título: Contratos formativos. Paso a paso Guía paso a paso con toda la información del contrato formativo, contrato en prácticas y los becarios

Edición: 1ª edición

Editorial: Coruna, Spain Colex 2023 2023

Descripción física: 172 páginas 22cm

Nota general: Información provisional

Contenido: . Introducción2. Contratos formativos2.1. Contratación formativa e impacto de la reforma laboral 2021-20222.2. Qué tipos de contratos formativos hay?2.3. Especificaciones propias de los contratos formativos y aspectos comunes a las distintas modalidades2.4. Los contratos en formación y los fraudes más comunes2.5. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional2.6. Contrato formativo en alternancia con el trabajo2.7. Incentivos para los contratos formativos2.8. Contratos formativos de personas con discapacidad3. Becas y prácticas no remuneradas3.1. Tipos de prácticas laborales3.2. Tipos de prácticas no laborales3.3. La figura del becario y su regulación3.4. Prácticas profesionales no laborales en empresas3.5. Prácticas académicas externas curriculares y extracurriculares3.6. Formación profesional dual4. Contratación del personal investigador4.1. Contrato predoctoral4.2. Contrato de acceso de personal investigador doctor (antes contrato de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación)4.3. Contrato de investigador/a distinguido/a4.4. Contrato indefinido de actividades científico-técnicas4.5. Modalidades de contrato de trabajo establecidas en el Estatuto de los TrabajadoresANEXO.FORMULARIOSAnuncio por parte de la empresa de existencia de vacante (a trabajadores con contratos de duración determinada, formativos, o parcial)Solicitud al SEPE de certificación del tiempo en formaciónCarta de sanción leve/grave al trabajador ante reiteradas faltas puntualidad o asistencia no justificadas a curso de formación en contrato de formación en alternancia con el trabajoComunicación de la extinción de un contrato para la obtención de la práctica profesionalCarta de despido disciplinario en contrato de formación en alternanciaCarta de despido por causas objetivas para un contrato formativo para la obtención de la práctica profesionalModelo genérico para la certificación empresarial de los conocimientos adquiridos durante un contrato formativo para la obtención de la práctica profesionalModelo de tratamiento de datos por becarios y alumnos en prácticas. (Adaptado LOPDGDD y RGPD)Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC para reconocimiento de relación laboral y reclamación de cantidad por parte de un falso becarioFormulario de papeleta de conciliación ante el SMAC para reconocimiento de relación laboral y despido improcedente de un falso becarioFormulario de demanda para el reconocimiento de relación laboral por parte de un falso becario

ISBN: 978-84-1194-074-0

Materia: Procedimiento laboral

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es