



Evaluacion de la personalidad mediante el modelo de Theodore Millon en el ambito laboral [

Aparicio García, M.

Universidad Complutense de Madrid,
2001

Libros electronicos.

Monografía

El modelo de personalidad de Theodore Millon sirve de punto de partida para analizar el modelo mediante el Inventario Millon de Estilos de Personalidad (MIP) en el ambito laboral. El MIPS es un instrumento construido para evaluar la personalidad normal y ha sido adaptado y baremado recientemente en poblacion espanola (Sanchez-Lopez, Diaz y Aparicio, 2001). En el trabajo presentado se evalua la validez convergente del inventario con tres grupos laborales. El primer estudio se ha realizado en un proceso de promocion interna con teleoperadores de una empresa que se presentaban a un puesto superior de coordiandores. El segundo estudio consiste en un proceso de seleccion de auxiliares de clinica paa trabajar en el Gobierno Vasco. Y el tercer estudio consta de personas que se presentan a una seleccion para trabajar como Becarios de Comercio Exterior en las embajadas espanolas en el extranjero. Con estos tres grupos se analizan las correlaciones existentes entre el MIPS y tres cuestionarios, el 16 PF-5 de Cattell (adaptado por Russelly Karol, 1996), el BFQ de Caprar, Barabarenelli y Borgogni (1995) y el IPV (Inventario de Personalidad para Vendedores del "Centre de Psychologie Apliquee" de Paris, TEA 1990). Ademas del analisis de la validez convergente se analizan los perfiles diferenciales de personalidad en los tres grupos, diferenciando entre las personas que superan el proceso de seleccion y las que no. Los resultados indican que las correlaciones predichas entre estos cuestionarios y el MIPS se cumplen en su mayor parte y que el MIPS tiene una estructura correlacional en Espana similar a la de EEUU. Los perfiles diferenciales obtenidos permiten asegurar que el MIPS discrimina entre los grupos, aunque su poder predictivo mejoraria si se construyeran perfiles teoricos previos a los procesos de seleccion y se tuvieran en cuenta para la toma de decisiones

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbgVcmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzQ1NjQ4NjI>

Título: Evaluacion de la personalidad mediante el modelo de Theodore Millon en el ambito laboral recurso electronico] Marta Evelia Aparicio Garcia ; directora Maria Pilar Sanchez Lopez

Editorial: Madrid Universidad Complutense de Madrid 2001

Descripción física: 208 p.

Nota general: Universidad Complutense de Madrid, Facultad de Psicología, Departamento de Psicología Diferencial y Psicología del Trabajo

ISBN: 1413592384

Materia: Psicología Personalidad Pruebas. Personality tests. Psychodiagnostics.

Autores: Sanchez Lopez, Maria del Pilar. drt

Entidades: e-libro, Corp

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es