



Tratamiento de datos personales e inteligencia artificial en el marco de las relaciones laborales [

2022

text (article)

Analítica

Three decades after the first Spanish data protection law was enacted, the LORTAD, and when the technological-digital reality has far surpassed any futuristic forecast, it is time to ask ourselves about the validity of the right to data protection and the legal architecture that support it in the field of labour relations, taking as a reference the paradigmatic case of algorithmic decisions that affect the worker

Three decades after the first Spanish data protection law was enacted, the LORTAD, and when the technological-digital reality has far surpassed any futuristic forecast, it is time to ask ourselves about the validity of the right to data protection and the legal architecture that support it in the field of labour relations, taking as a reference the paradigmatic case of algorithmic decisions that affect the worker

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzU5ODgxODQ>

Título: Tratamiento de datos personales e inteligencia artificial en el marco de las relaciones laborales electronic resource].]

Editorial: 2022

Tipo Audiovisual: Derecho de protección de datos Digitalización Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) Ley de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD) Algoritmo Decisiones algorítmicas Inteligencia artificial Transparencia e información Perfiles del trabajador Contrato de trabajo Data Protection Digitalization General Data Protection Regulation (GDPR) Law on the Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights (LOPDGDD) Algorithm Algorithmic decisions Artificial intelligence Transparency and information Employees profiles Employment contract

Documento fuente: Documentación Laboral, ISSN 0211-8556, N° 126, 2022, pags. 9-26

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: LICENCIA DE USO: Los documentos a texto completo incluidos en Dialnet son de acceso libre y propiedad de sus autores y/o editores. Por tanto, cualquier acto de reproducción, distribución, comunicación pública y/o transformación total o parcial requiere el consentimiento expreso y escrito de aquéllos.

Cualquier enlace al texto completo de estos documentos deberá hacerse a través de la URL oficial de éstos en Dialnet. Más información: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI> | INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS STATEMENT: Full text documents hosted by Dialnet are protected by copyright and/or related rights. This digital object is accessible without charge, but its use is subject to the licensing conditions set by its authors or editors. Unless expressly stated otherwise in the licensing conditions, you are free to linking, browsing, printing and making a copy for your own personal purposes. All other acts of reproduction and communication to the public are subject to the licensing conditions expressed by editors and authors and require consent from them. Any link to this document should be made using its official URL in Dialnet. More info: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI>

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: Documentación Laboral, ISSN 0211-8556, N° 126, 2022, pags. 9-26

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es