



Efecto del COVID-19 en la estabilidad emocional, género y trabajo remoto del personal administrativo en el Centro Universitario UAEM Amecameca [

2024

text (article)

Analítica

En marzo del 2020, la OMS hizo pública la declaración de la enfermedad por el virus de SARS-CoV-2 (COVID-19). Este acontecimiento urgente e inesperado generó, desde ese momento, desafíos sin precedentes para los sistemas de salud, especialmente en el ámbito laboral. En medio de esta crisis, se suscitaron una serie de cambios, repercusiones, complicaciones y metas en el trabajo remoto, ya que los trabajadores administrativos de las instituciones fueron forzados a ajustarse al empleo de herramientas digitales para desempeñar sus diversas funciones. Además, el retorno escalonado de asistencia dentro de la institución representó un obstáculo adicional para la interacción dentro del trabajo, siendo un factor catalizador en la esfera vinculada a las emociones, generando sensaciones relacionadas a la depresión, la preocupación extrema y sobrecarga emocional, situaciones que, para la mayoría de los administrativos, afectaron su rendimiento profesional. La relevancia de analizar esto reside en que los trabajadores administrativos en el Centro Universitario UAEM Amecameca juegan un papel vital al encargarse de diversas funciones que respaldan la operación eficiente y el desarrollo constante de la institución académica. Su labor contribuye de manera significativa en crear un entorno propicio para el aprendizaje, la investigación y el progreso integral de toda la comunidad universitaria, desde docentes hasta alumnos. Además, debe considerarse que las instituciones siguen adaptándose a los diferentes cambios, para mejorar y estar preparados para futuras pandemias. Por lo tanto, el propósito de este estudio fue analizar los elementos influyentes en las actividades del centro de trabajo de los administrativos del Centro Universitario UAEM Amecameca derivado de la crisis sanitaria originada por el COVID-19

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:28443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzcxNzE0OTg>

Título: Efecto del COVID-19 en la estabilidad emocional, género y trabajo remoto del personal administrativo en el Centro Universitario UAEM Amecameca electronic resource].]

Editorial: 2024

Tipo Audiovisual: pandemia trabajadores emociones desigualdad universidad

Documento fuente: Latam: revista latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, ISSN 2789-3855, null 5, Nº. 2, 2024 (Ejemplar dedicado a: LATAM XII; 1 - 13)

Nota general: application/pdf

Restricciones de acceso: Open access content. Open access content star

Condiciones de uso y reproducción: LICENCIA DE USO: Los documentos a texto completo incluidos en Dialnet son de acceso libre y propiedad de sus autores y/o editores. Por tanto, cualquier acto de reproducción, distribución, comunicación pública y/o transformación total o parcial requiere el consentimiento expreso y escrito de aquéllos. Cualquier enlace al texto completo de estos documentos deberá hacerse a través de la URL oficial de éstos en Dialnet. Más información: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI> | INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS STATEMENT: Full text documents hosted by Dialnet are protected by copyright and/or related rights. This digital object is accessible without charge, but its use is subject to the licensing conditions set by its authors or editors. Unless expressly stated otherwise in the licensing conditions, you are free to linking, browsing, printing and making a copy for your own personal purposes. All other acts of reproduction and communication to the public are subject to the licensing conditions expressed by editors and authors and require consent from them. Any link to this document should be made using its official URL in Dialnet. More info: <https://dialnet.unirioja.es/info/derechosOAI>

Lengua: Spanish

Enlace a fuente de información: Latam: revista latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, ISSN 2789-3855, null 5, Nº. 2, 2024 (Ejemplar dedicado a: LATAM XII; 1 - 13)

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es