



Méthodes d'intervention Tome 7 : Consultation et formation /

Tellier, Yvan (1932-)

Tessier, Roger (1939-)

Presses de l'Université du Québec, 1992

Electronic books

Electronic books

Monografía

L'expertise cède ici le pas à la facilitation - La formation est au centre des stratégies de changement planifié et démocratique - Les nouvelles valeurs, les modifications d'attitudes et les pratiques nécessaires au changement

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:38443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzg2NDk2NjI>

Título: Méthodes d'intervention Tome 7 Consultation et formation sous la direction de Roger Tessier et Yvan Tellier

Edición: [2e version]

Editorial: Sillery, Que. Presses de l'Université du Québec 1992

Descripción física: 1 online resource (534 p.)

Mención de serie: Changement planifié et développement des organisations t. 7

Nota general: Description based upon print version of record

Bibliografía: Includes bibliographical references

Contenido: MÉTHODES D'INTERVENTION CONSULTATION ET FORMATION - TOME 7; Table des matières; Avant-propos; Remerciements; Introduction; Chapitre 1_Un modèle intégré de la consultation; Chapitre 2_Consultation - Expertise et facilitation; Chapitre 3_Le processus de consultation dans les organisations; Chapitre 4_Les valeurs des consultants et consultantes organisationnels; Chapitre 5_Différents aspects de la vie d'un groupe; Chapitre 6_Le groupe de travail; Chapitre 7_Groupes restreints et apprentissage existentiel - Les divers visages de la méthode de laboratoire Chapitre 8_Interventions visant les individus - Les processus de base et leurs conséquences dans diverses situationsChapitre 9_Interventions dirigées sur le groupe - Quelques tendances de développement; Chapitre 10_Le groupe de formation - Légende et science; Chapitre 11_Le groupe de formation et l'orientation rogérienne; Chapitre 12_L'apprentissage du processus rationnel de résolution de problèmes et de planification du changement social; Chapitre 13_La métaphore générative - Une façon de voir la formulation de problème dans les politiques sociales Chapitre 14_Le futur préféré - Une méthode novatrice de changement planifiéChapitre 15_Enseigner l'expérience! - Une pédagogie qui vise à aider des gestionnaires à apprendre à partir

de leur pratique actuelle; Chapitre 16_La science-action - Le rapport entre la science et la pratique professionnelle; Chapitre 17_Apprendre-s'enseigner - Une approche écosystémique de l'interaction éducative; Chapitre 18_Le modelage du comportement - Une approche efficace de la formation des gestionnaires; Conclusion - Que reste-t-il de nos amours?; Notices biographiques

Lengua: French

ISBN: 9782760520820 276052082X 9781435682658 1435682653

Materia: Organizational change Organizational effectiveness Organization- Research Corporate culture

Autores: Tellier, Yvan (1932-) Tessier, Roger (1939-)

Enlace a formato fisico adicional: 9782760506183 2760506185

Punto acceso adicional serie-Título: Changement planifié et développement des organisations t. 7

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es