



Théories du changement social intentionnel : Participation, expertise et contraintes, Tome 5 /

Tessier, Roger (1939-)

Tellier, Yvan (1932-)

Presses de l'Université du Québec, 1991

Electronic books

Electronic books

Monografía

Les règles et la définition des juridictions (école classique) - L'information adéquate des destinataires (école rationaliste)

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:38443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbGVicmF0aW9uOmVzLmJhcmF0ei5yZW4vMzg5NDc2ODc>

Título: Théories du changement social intentionnel Participation, expertise et contraintes, Tome 5 sous la direction de Roger Tessier et Yvan Tellier

Edición: [2e version]

Editorial: Sillery [Que.] Presses de l'Université du Québec 1991

Descripción física: 1 online resource (362 p.)

Mención de serie: Changement planifié et développement des organisations t. 5

Nota general: Première éd., Paris, France : EPI ; Montréal, Que. : Éditions de l'IFG, cop. 1973, publiée en un seul volume

Bibliografía: Includes bibliographical references

Contenido: THÉORIES DU CHANGEMENT SOCIAL INTENTIONNEL. PARTICIPATION, EXPERTISE ET CONTRAINTES; Table des matières; Avant-propos; Remerciements; Introduction; Chapitre 1_Stratégies générales pour la production de changements dans les systèmes humains; Chapitre 2_Le changement organisationnel appliqué dans l'industrie Les approches structurale, technologique et humaniste; Chapitre 3_Réflexions autour du changement et de l'intervention psychosociologique; Chapitre 4_Le design des systèmes sociaux; Chapitre 5_Comparaison de deux paradigmes sur le changement organisationnel Chapitre 6_Les bases de la gestion

stratégique du changementChapitre 7_Développement communautaire et développement organisationnel; Chapitre 8_Le dialogue, essence de l'éducation vue comme pratique de la liberté; Chapitre 9_Relations de pouvoir et structure des buts; Chapitre 10_Les entreprises de changement planifié; Conclusion; Notices biographiques

Lengua: French

ISBN: 9782760520806 2760520803 9781435681675 1435681673

Materia: Organizational change Organizational effectiveness Organization- Research Corporate culture

Autores: Tessier, Roger (1939-) Tellier, Yvan (1932-)

Enlace a formato fisico adicional: 9782760506169 2760506169

Punto acceso adicional serie-Título: Changement planifié et developpement des organisations t. 5

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es